



Wouter Beel

Zaakvoerder CERM-HR

“Duurzaamheid moet zich ook weerspiegelen in HR-beleid”

Respect voor mensen en respect voor de natuur, ecologie en het klimaat: het hangt uiteraard samen. “Als werkgevers ethische waarden duidelijk maken in hun klimaatacties, dan kunnen ze niet anders dan deze ook duidelijk maken naar hun medewerkers toe. Zeker in de huidige ‘war for talent’ gaan werkgevers talent nog meer gaan koesteren en ontwikkelen”, zo zegt Wouter Beel, zaakvoerder van CERM-HR.

“Werkgevers hebben er alle belang bij om blijk te geven van ‘goed werkgeverschap’. Uiteindelijk kiezen werknemers voor een mensgerichte organisatie waar ze ingezet worden op hun talenten. Duurzaam HRM maken we concreet via talentmanagement, zodat het voor alle medewerkers duidelijk is binnen welk kader ze een rol hebben en hoe ze hierin ondersteund worden”, opent Beel.

“Duurzame inzetbaarheid is een vaste component in duurzame HR. Welzijn is immers een voorwaarde voor jobtevredenheid en goede werkprestaties. De criteria voor de samenstelling en groei van het loon moeten

bovendien voor iedereen helder zijn en rechtvaardig ervaren worden.”

Beel: “Kenmerkend is verder het thema diversiteit. We sluiten niemand uit en erkennen ook de talenten van kansengroepen. Tot slot moet er aandacht zijn voor de ‘groene’ competenties: we verwachten dat medewerkers zich duurzaam en ecologisch gedragen.”

Werkgevers hebben er alle belang bij om blijk te geven van ‘goed werkgeverschap’.

Duurzame HRM-audit kan het verschil maken

“Hoe ervaren de medewerkers het gevoerde beleid? En strookt deze perceptie met wat de leiding vooropstelt? Het is belangrijk om deze twee perspectieven naast mekaar te leggen. In de bevraging komt niet enkel ‘goed werkgeverschap’ aan bod, maar ook ‘goed werk-

nemerschap’: welk engagement neemt de medewerker hierin zelf op?”

“Zodra de scores bekend zijn, maken we werk van de actiepunten. In overleg met de medewerkers bepalen we de ambities en prioriteiten. Op die manier komen we in een verbetercyclus en verhogen we de kwaliteit van het personeelsbeleid. Zo maken we de brug tussen de afdelingen HRM, kwaliteit en MVO”, besluit Beel.

cerm-HR

**zet in op
duurzaam talent**

WWW.CERM-HR.BE

Joris Hendrickx

redactie.be@mediaplanet.com